

Grundfag B: Arbejds- og organisationspsykologi

Trykt i FAPIA's kompendium

Andersen, M. F. (2013). Når omfavnelser bliver til kvælertag: Hvordan kan arbejdet blive et spørgsmål om liv eller død. I: M. F. Andersen & S. Brinkmann (red.), *Nye perspektiver på stress* (s. 23-55). Klim [22 sider]

Argyris, C. & Schön, D. A. (1996). *Organizational learning II: Theory, method, and practice* (kapitel 1, s. 3-29). Addison-Wesley. [26 sider]

Ellemers, N. (2003). Identity, culture, and change in organizations. A social identity analysis and three illustrative cases. I: S. A. Haslam, D. van Knippenberg, M. J. Platow & N. Ellemers (Red.), *Social identity at work: Developing theory for organizational practice* (kapitel 11, s. 191-203). Psychology Press. [13 sider]

Harrison, M. I. (2005). *Diagnosing organizations: Methods, models, and processes* (3. udgave, s. 1-26). Sage. [26 sider]

Haslam, S. A. (2004). *Psychology in organizations* (2. udgave, kapitel 1 og 2, s. 1-39). Sage. [39 sider]

Haslebo, G. & Nielsen, K. S. (1997). *Konsultation i organisationer: Hvordan mennesker skaber ny mening* (kapitel 5, s. 95-127). Dansk Psykologisk Forlag. [33 sider]