

Grundfag B: Arbejds- og organisationspsykologi

Trykt i FAPIA's kompendium

Andersen, M. (2013). Når omfavelse bliver til kvælertag: hvordan kan arbejdet blive et spørgsmål om liv eller død. I M. F. Andersen & S. Brinkmann (red.), *Nye perspektiver på stress*. (s. 23-55). Klim. [26 NS]

Argyris, C., & Schön, D. A. (1996). *Organizational learning II: theory, method, and practice* (Kapitel 1, s.3-29). Addison-Wesley. [31 NS]

Ellemers, N. (2003). Identity, culture, and change in organizations. A social identity analysis and three illustrative cases. I S. A. Haslam, D. v. Knippenberg, M. J. Platow, & N. Ellemers (red.), *Social identity at work: developing theory for organizational practice* (s. 191-203). Psychology Press. [16 NS]

Harrison, M. I. (2005). *Diagnosing organizations: methods, models, and processes* (3. udg., s. 1-26). SAGE. [31 NS]

Haslam, S. A. (2004). *Psychology in organizations: the social identity approach* (2. udg., kapitel 1 og 2, s. 1-39). SAGE. [70 NS]

Haslebo, G., & Nielsen, K. S. (1997). *Konsultation i organisationer: hvordan mennesker skaber ny mening* (kapitel 5, s. 95-127). Dansk psykologisk Forlag. [40 NS]